

Statistiques d'absentéisme 2014

Département de l'AIN



3^{ème} séminaire Santé sécurité au
Travail
Centre de Gestion de l'AIN



GRAS SAVOYE
Courtier en assurances

Qu'est-ce que l'absentéisme ?

Absences pour raison de santé :

- **Maladie ordinaire**
- **Longue maladie / Longue durée**
- **Maternité / Adoption / Paternité**
- **Accident de service**
- **Accident de trajet**
- **Maladie professionnelle**

Absences compressibles

Absences incompressibles





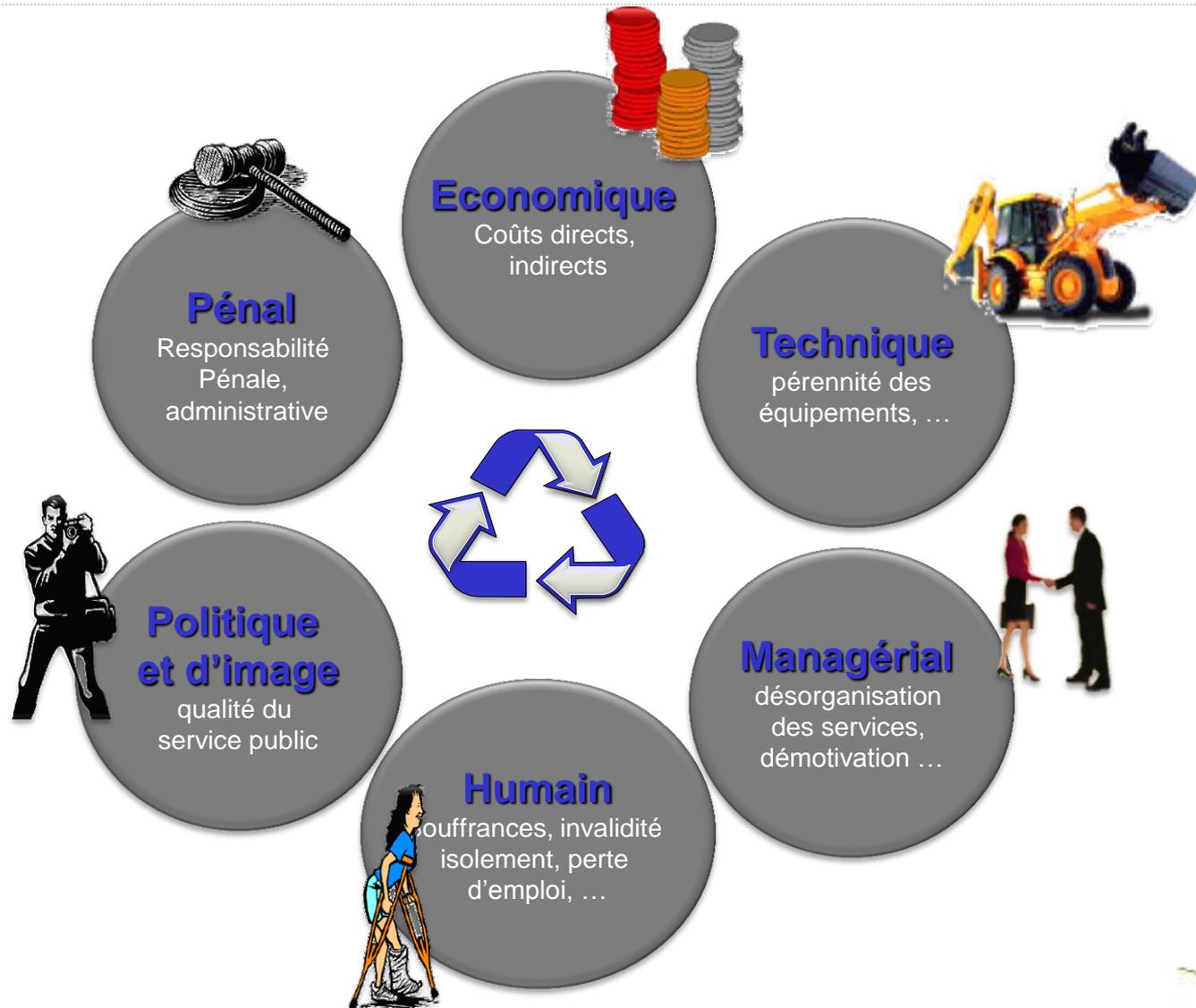
LES ENJEUX DE L'ABSENTEISME

3



GRAS SAVOYE

Absentéisme : quels sont les enjeux ?





STATISTIQUES D'ABSENTEISME 2014

Département de l'AIN

5



GRAS SAVOYE

Le contrat groupe en quelques chiffres

270 collectivités adhérentes (mairies, Communautés de communes, syndicats mixtes, CCAS, ...)



2676 Agents CNRACL et 1251 IRCANTEC

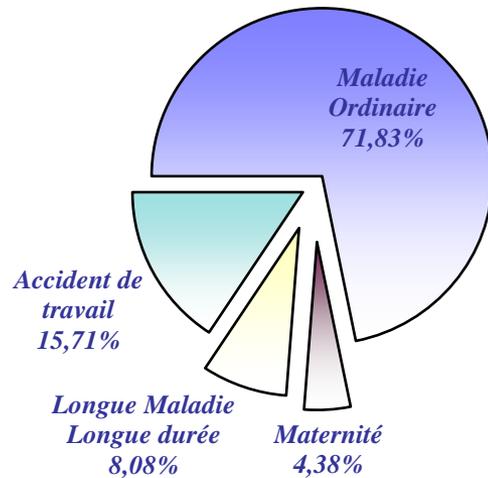


L'absentéisme en chiffres

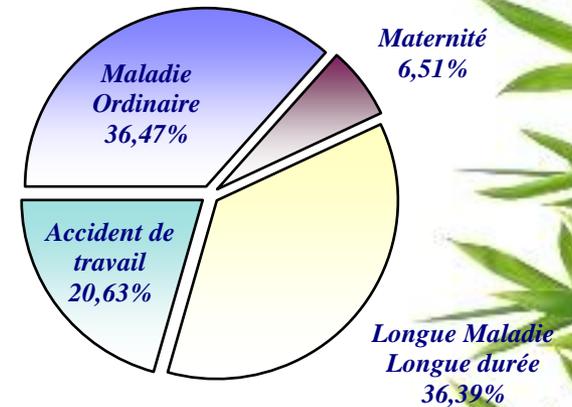
* *Insuffisance respiratoire grave, tuberculose, maladies cardiaques, vasculaires cérébrales, ...*

Nature de l'arrêt	Nombre de sinistres
Maladie Ordinaire	640
Maternité	39
Longue Maladie Longue durée *	72
Accident de travail	140
Absence globale	891

Répartition des arrêts par nature



Répartition du nombre de jours d'arrêts



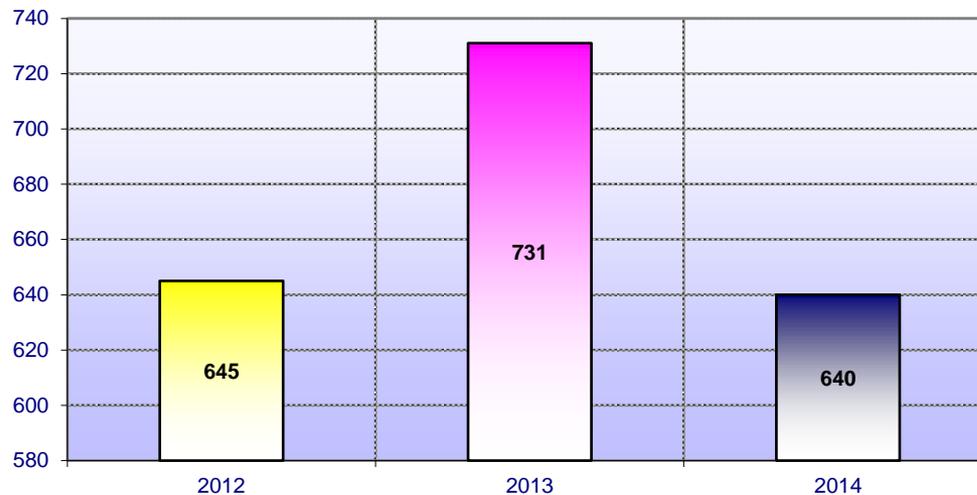


MALADIE ORDINAIRE

8

Nombre de sinistres pour MO

Nombre de sinistres en maladie ordinaire avec arrêts

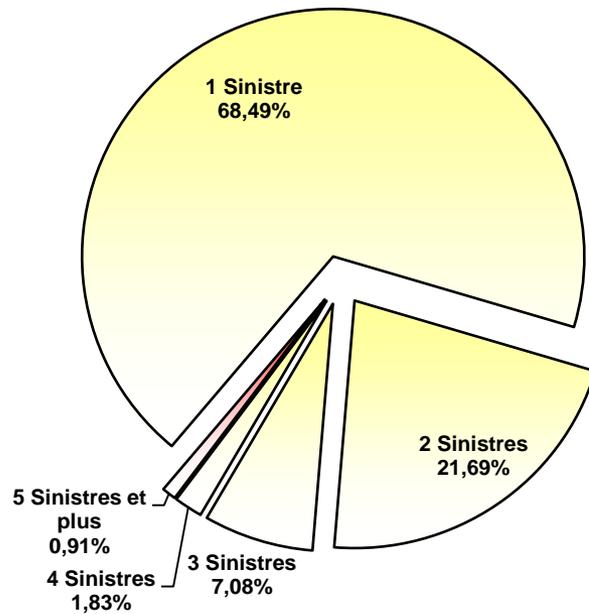


	2012	2013	2014
Durée moyenne d'arrêt (en jours)	28	29	31 **

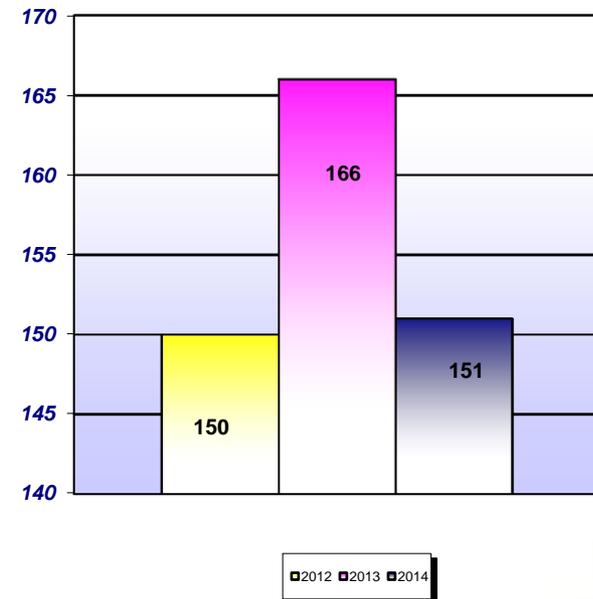
* **50% des sinistres durent moins de 9 jours en 2014

La récurrence des sinistres

Répartition des agents absents par nombre de sinistres

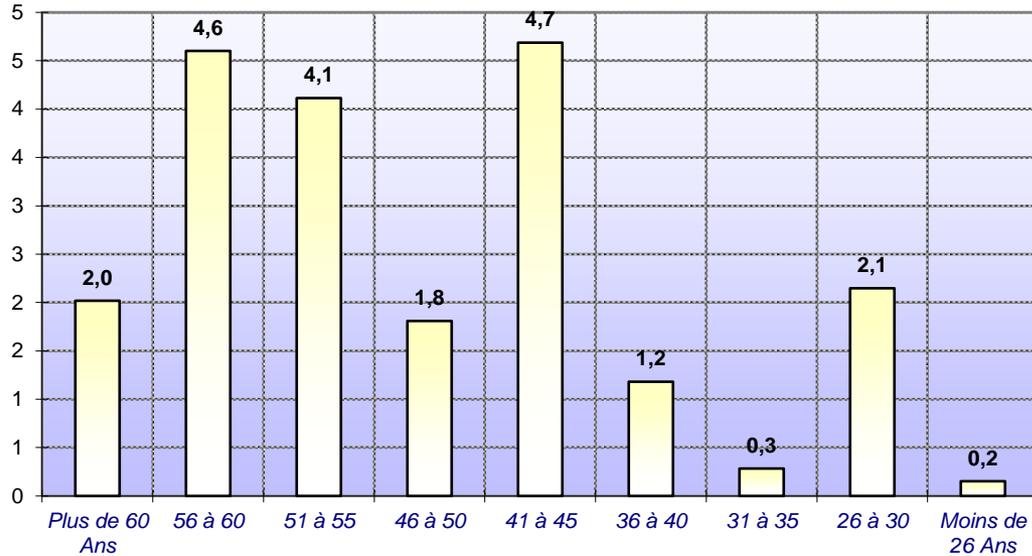


Sinistres supérieurs à 30 jours

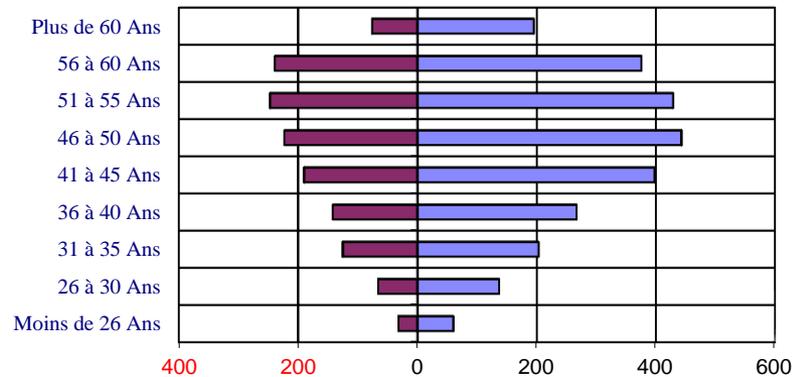


Catégorie d'agents la plus impactée par la MO

*Nombre de jours
moyenne par agents employés*



Pyramide des Ages



Maintenir dans l'emploi et prévenir les absences

Actions pluridisciplinaires de réduction des absences et maintien dans l'emploi:

- Médicale: visites médicales, contrôles, expertises, saisine du Comité Médical pour tout arrêt de plus 6 mois
- Managériale: Entretien de retour après arrêts longs ou répétés afin de détecter les besoins en accompagnement: médical, social (RQTH, logement,...), statutaire, aménagement du temps de travail, aménagement de poste, modification de missions, ...
- Ergonomie: Adaptation du poste de travail au besoin de l'agent et permettant de le maintenir dans l'emploi
- Accompagnement psychosocial et psychologique face à des maladies graves et évènements traumatisants
- ...

Actions préventives visant à préserver la santé de chacun:

- Vaccinations préconisées, dépistages, ...
- Informations, sensibilisations, campagne de communication hygiène de vie et enjeux santé (sommeil, nutrition, alcool, tabac, cancers, ...)
- Prévention des RPS, pénibilité, chimique, ...
- Protection sociale complémentaire
- ...



ACCIDENTS de SERVICE

Accident au travail

Accidents de trajet

Maladies professionnelles

13



GRAS SAVOYE

Contexte et programmes nationaux

- Quelques chiffres sur les risques professionnels

Les **risques liés à l'activité physique (TMS, dorsalgies,...)** sont à l'origine de plus du **tiers** des accidents du travail et de près de **80 %** des maladies professionnelles reconnues.

Les risques psychosociaux sont générateurs de souffrances et d'absences et constituent un enjeu majeur de prévention. On estime leur impact à 10-20% des dépenses de santé; ce chiffre est à priori sous-estimé car de nombreux cas sont déclarés en maladie ordinaire.

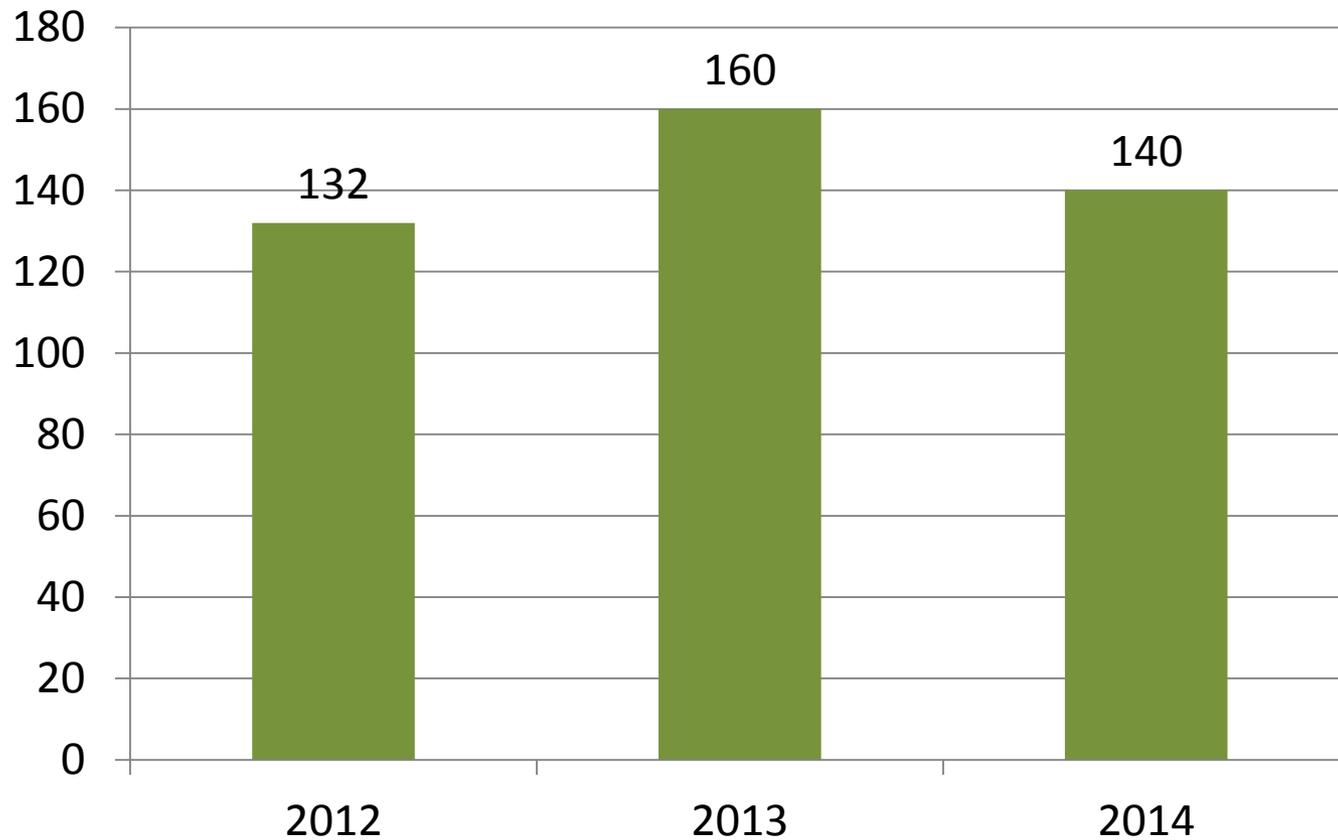
37.5 % des salariés sont exposés à des produits chimiques (enquête Sumer, 2003)

Le risque routier est à l'origine de plus de 20% des accidents mortels du travail (pour le régime de la Sécurité Sociale)

Dans le département de l'AIN, on estime que 30% des collectivités ont réalisé ou sont en cours de réalisation de leur document unique .



Evolution des accidents de service dans l'AIN



Répartition et évolution des accidents de service

En 2014, 140 sinistres avec arrêt sont recensés auprès de votre personnel titulaire et stagiaire (220 avec et sans arrêt)

Année de référence: 2014	Nb de sinistres	Répartition	Durée moyenne des sinistres
Accident du travail	112	80%	52 j
Accident de trajet	13	9%	106 j
Maladie professionnelle	15	11%	262 j



Evolution de l'absentéisme pour accidents de service dans le département de l'AIN

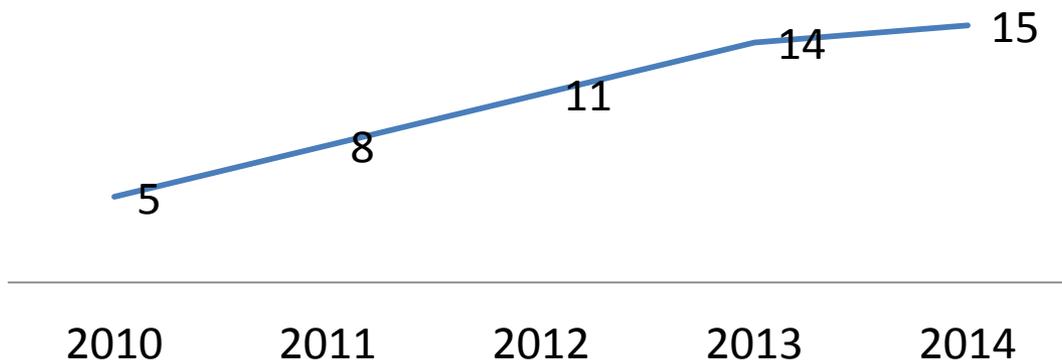
En 2014 au sein du département, on recense **15** maladies professionnelles, toutes des TMS Troubles Musculo Squelettiques.

Ces troubles se situent au niveau des **mains** (canal carpien), des **coudes** et des **épaules** et touchent **tous les métiers** (technique, restauration, écoles, administratif,...).

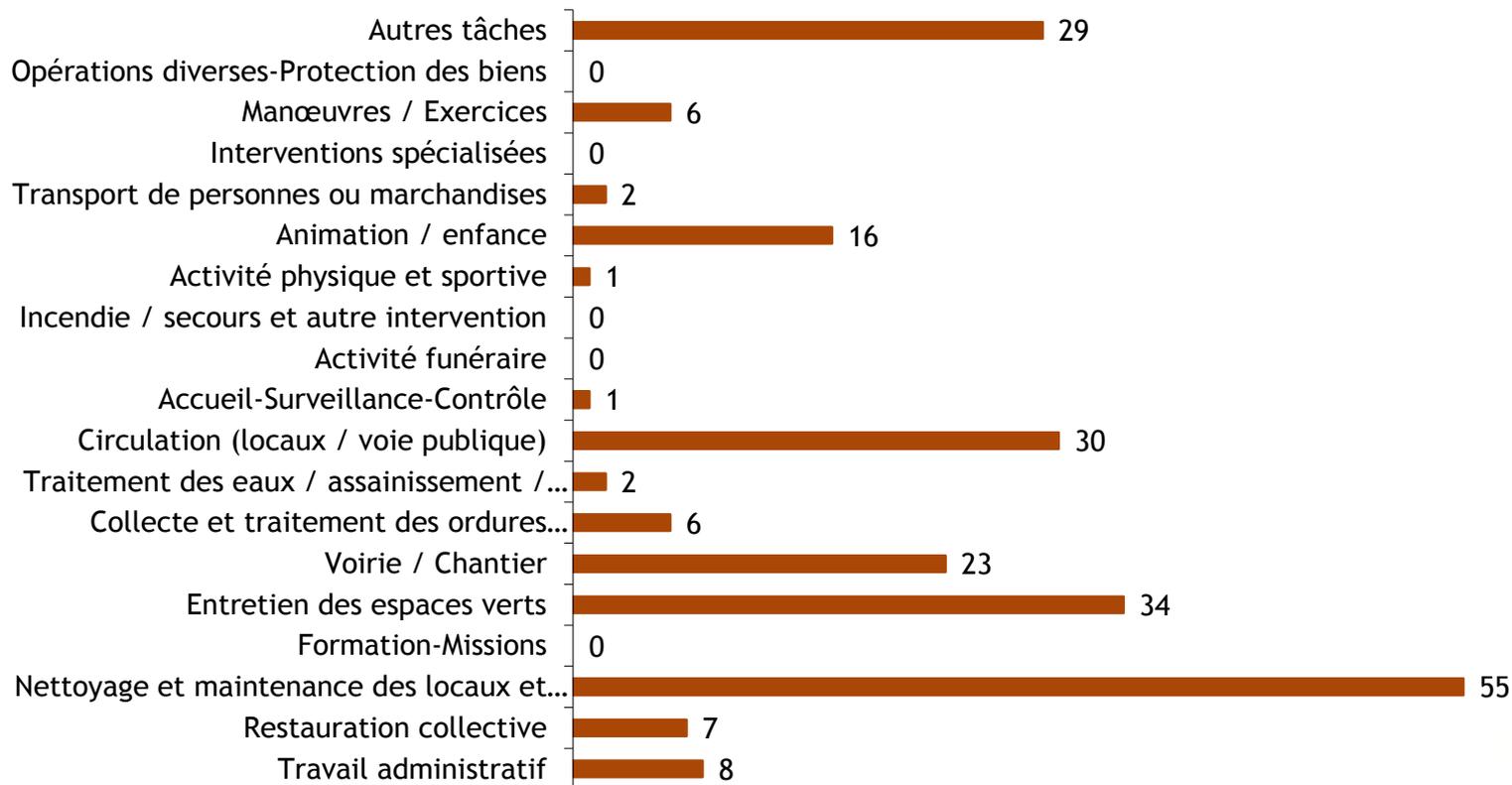
Ils génèrent de **0 à plus de 708 jours (2 ans)** d'arrêt et demandent une visite médicale de reprise chez le médecin de prévention ainsi qu'une étude de poste.

Ces troubles peuvent entraîner des **restrictions médicales**.

Evolution MP déclarées

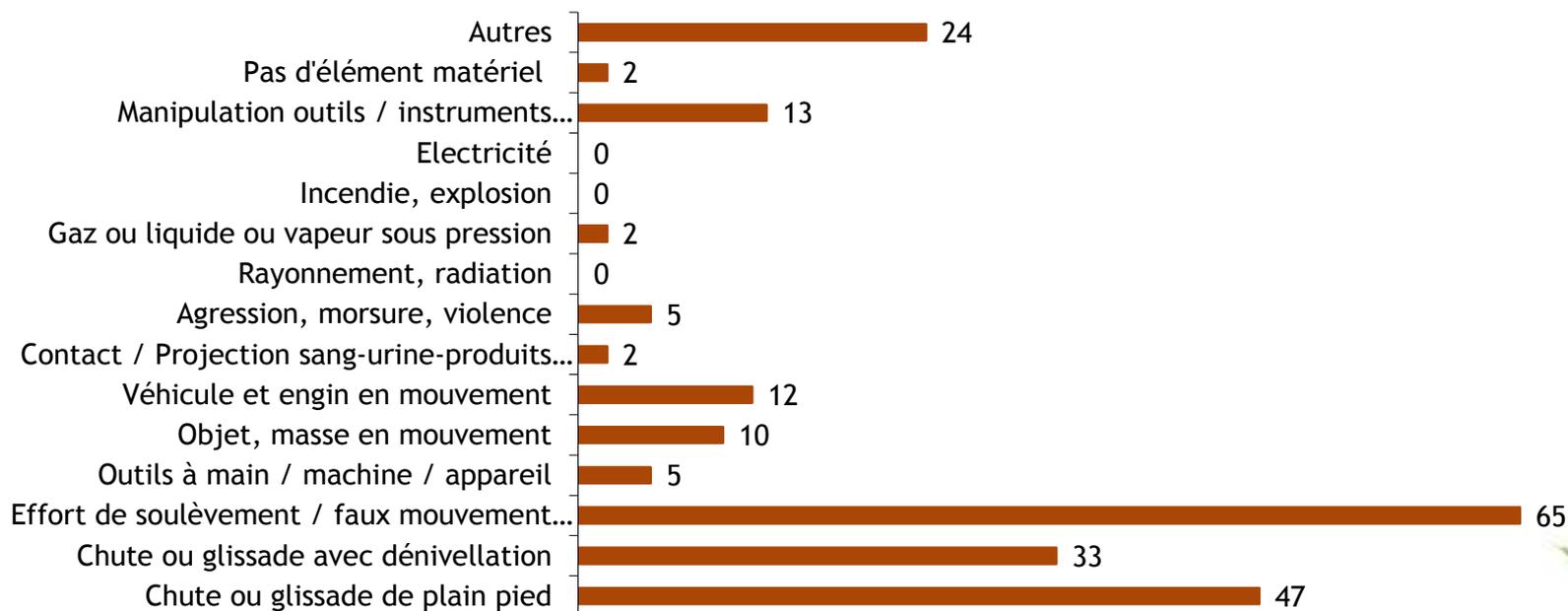


Principales activités sources d'accidents



Voirie/chantier, ramassage des OM, espaces verts, Nettoyage des locaux,

Les principales causes d'accidents



Effort de soulèvement/faux mouvement: moyenne d'arrêt 54 jours, voirie, nettoyage locaux ,maison de retraite, ...

Chute de plain pied: moyenne d'arrêt: 71 jours, verglas, sol mouillé, ...

Chute avec dénivellation: moyenne d'arrêt: 94 jours, escaliers, descente de véhicule, ...

Préconisations

- Identifier les risques / mettre à jour le document unique
 - Piloter les risques au sein de chaque unité de travail pour les réduire ou les éviter
 - Etablir les fiches d'exposition pour les agents qui en ont le besoin
- Analyser les accidents du travail
 - Identifier les causes réelles et de définir des actions pertinentes
 - Statuer convenablement sur l'imputabilité au service
- Tenir des statistiques pour suivre l'absentéisme en temps réel
 - Identifier les services les plus accidentogènes
 - Définir les métiers prioritaires dans la révision du Document Unique
- Définir des plans d'actions concertés, les mettre en oeuvre et vérifier leur efficacité.



Merci de votre attention.

Avez-vous des questions?

Pôle santé et prévention, GRAS SAVOYE

