



Elections au Conseil d'Administration du Centre de gestion de l'Ain

Liste présentée par
l'Association des Maires du département de l'Ain

Mesdames et Messieurs les Maires,

Mesdames et messieurs les Présidents d'Établissements Publics Locaux,

le 4 mai 2026

Cher(e)s collègues,

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Ain est un partenaire essentiel des collectivités territoriales du département. Acteur public de référence, il accompagne au quotidien les communes, intercommunalités et établissements publics dans la gestion de leurs ressources humaines.

Grâce à son expertise, le CDG de l'Ain propose un large éventail de services adaptés aux besoins des employeurs territoriaux.

Outre les missions obligatoires : gestion de l'emploi public, suivi des carrières des agents, le Centre de Gestion de l'Ain a élargi son domaine d'intervention en développant des missions en lien avec les ressources humaines.

Ainsi, il propose des prestations dans de nombreux secteurs :

- La santé et la sécurité au travail,
- Le service des archives,
- Le service paie à façon,
- Le service remplacement, l'intérim territorial
- L'accompagnement dans la passation des marchés publics.
- Le dispositif de signalement, la médiation
- Les contrats groupes d'assurance,
- Le référent déontologue des agents et des élus
- La politique handicap

...Il peut encore augmenter son offre avec les propositions suivantes :

- **Réalisation des enquêtes administratives par le CDG01**, tiers de confiance, gage d'impartialité, de neutralité, permettant d'objectiver des problématiques ou des dysfonctionnements au sein d'une collectivité dans la perspective d'une action disciplinaire ou de l'évolution des organisations.
- **Renforcement du service remplacement** déjà composé de 3 secrétaires générales de mairie itinérantes **pour répondre à la demande y compris des intercommunalités et des non affiliées.**
- **L'assistance à la gestion du personnel communal**, un service « clé en main ++ » permettant à l'autorité territoriale de déléguer au CDG01 la problématique RH (depuis l'assistance au recrutement jusqu'à la retraite) tout en conservant son pouvoir de décision.
- Développement de **l'assistance au RGPD** dans les collectivités

La liste présentée par l'association départementale des Maires de l'Ain privilégie l'expérience, la compétence et l'engagement. Elle est composée de femmes et d'hommes particulièrement engagés dans la gestion territoriale qui représentent les petites collectivités comme les plus grandes réparties sur tout le territoire du département.

Cette liste est conduite par **Hélène CEDILEAU**, Maire de Péronnas et conseillère départementale.

Présidente actuelle du CDG01, cadre informaticienne retraitée de Grand Bourg Agglomération, elle connaît, de fait, bien les enjeux de la gestion territoriale et la technicité de la fonction publique et pourra impulser au Centre de Gestion une vraie dynamique au service de l'ensemble des collectivités.

Nous vous remercions de la confiance que vous nous témoignerez et prenons l'engagement d'être à votre écoute et votre service durant les 6 années à venir.

Recevez cher(e)s élu(e)s l'assurance de nos meilleures salutations et de nos sentiments dévoués.

David LAFONT

Maire de Montracol,
Président de l'Association Départementale des Maires de l'Ain

Hélène CEDILEAU

Maire de Péronnas
Conseillère Départementale